



ロータリーはみんなを幸福にする

2022-23年度
国際ロータリー会長
ジェニファー・E. ジョーンズ
第2600地区ガバナー 上沢 広光

国際ロータリー第2600地区 上田六文銭ロータリークラブ Rokumonsen Rotary Club

【事務局】〒386-0025 長野県上田市天神 4-24-1 上田東急REIホテル 3F
TEL 0268-25-6000 FAX 0268-25-6002 <http://www6.ueda.ne.jp/~ueda6rc/>
《例会日》毎週火曜日 12:30~13:30 《例会場》上田東急REIホテル 2F 《創 立》1997年2月18日

●会長 斉藤恵理子 ●幹事 中澤 信敏 ●出席・会報・ニコBOX委員長 生川 秀樹 ●副委員長 杉山 裕 ●委員 小嶋 修一／宮原 宏一

写真協力：上田市マルチメディア情報センター

例会日誌

□司 会
□開会点鐘
□ゲ ス ト

斉藤 仁君
斉藤恵理子君

(株)東急エージェンシー 戦略事業本部
事業統括局 第2街づくりデザイン部
部長 高山 慶子様



米山奨学生 丁寧さん

□慶祝

誕生祝 北村 久文君



創立記念祝 (株)マザーツール 西澤尚夫君

□委員会報告

25 周年実行委員長 宮原 宏一君



会長挨拶

斉藤恵理子君



29日のポリオキャンペーンは大変お疲れ様でした。

多くの市民にロータリーの奉仕

活動を知って頂く機会となりました。

感染拡大の中ではありましたが宮澤委員長のもと無事故で終える事ができありがとうございました。

本日は久しぶりにゲストスピーチをお願いでき、

学びの例会が開ける事を嬉しく思います。

スピーカーは、(株)東急エージェンシー 戦略事業本部第2街づくりデザイン部 担当部長の高山慶子さんです。

青木村の北村村長からは是非一度話を聞くと良いと進めて頂きお招きする事が出来ました。高山さんが所属する東急グループ様は本年9月2日で創立100年の佳節を迎えられます。

先日、青木村の五島慶太未来創造館に行き、改めて、みんなのために街と人を育てたい、仕事は会社の利益だけではなく人間社会の幸福のためにとの理念に感銘を受けました。

皆さんも一度足を運んでみて下さい。

高山さんは協会認定のマーケティングマスターでもあり、仕事と家庭を両立させ活躍されています、宜しくお願い致します。

幹事報告

中澤 信敏君

1. RI より

- ・財団室ニュース 8月号
- ・コーディネーターニュース 8月号

2. 地区事務所より

- ・信州友愛 RC 様事務所移転のお知らせ
- ・地区事務所夏季休暇 8/12~16

3. 上田市様より

- ・アリオ食育キャンペーン お礼

恵送

- ・上田東 RC 様・・・会報



出席・ニコ BOX 報告



生川 秀樹君

	ベース	欠席	メイク	出席率
本 日	23	3	0	86.96%
前々回	23	6	1	78.26%

斉藤恵理子君 高山さんお忙しいところ大変ありがとうございます。お話楽しみにしています！

斉藤 仁君 先日のアリオイベントおつかれ様でした。高山様本日はよろしく願います。

生川秀樹君 本日は高山様のお話楽しみにしておりました。

宮原宏一君 暑いですが！バテないように頑張ります。

飯島俊勝君 この暑さ！お盆をどう過ごしたらよいでしょう。

水野泰雄君 世界で一番暑い日～暑い日～本日は高山様よろしく願います。熱中症に気を付けて。

吉田 穰君 高山様本日のゲストスピーチ楽しみにしています。よろしく願います。

中澤信敏君 高山様本日はようこそいらっしゃいました。よろしく願います。

清水一典君 毎日暑いですね。体がバテ気味です。

伊藤 豪君 本日高山様のお話楽しみにしています。よろしく願います。

山崎芳雄君 明日 4 回目のワクチン接種です。

肥田野秀知君 笠原 一洋君 松澤 一志君
宮澤 広一君 西澤 尚夫君

ニコニコ BOX 喜投額 8/2 19,000 円
今年度累計 112,000 円 12.4%

活動報告



7 月 27 日上田ローターアクト所
信例会に斉藤会長が出席し、賛助
金を贈呈しました。



プログラム



ゲストスピーチ

「女性活躍推進」について



(株)東急エージェンシー
高山 慶子様

300 人以上の事業主の努力義務とされていた「女性活躍推進法」が 2022 年 4 月の法改正により、101 人以上の事業主へ義務化が拡大されました。

なぜ女性活躍推進が必要か

- ・人材不足社会の到来に向けて、質の良い人材を多く確保するため
- ・多様化した顧客ニーズを満たすイノベーションのため
- ・成果と部下の満足度をもたらすリーダーを確保するため

DE&I (ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン)

【多様性を尊重する取り組み】

これから意識すべきはダイバーシティと心理的安全性のチームマネジメント

- ・多様な立場のブレイン=部下を持つ
- ・意見の言いやすい雰囲気づくり
- ・謙虚で受容する姿勢

知っておきたい事実

- ・女性取締役の比率が高い企業はそうでない企業より 30%業績が高い
- ・女性より男性の方が高い評価を受ける傾向にある。

アンコンシャスバイアス【無意識の偏見】の理解

- ・少数派に対する「固定概念」を改める
- ・チームにアンコンシャスバイアスがないか注視する 等

8 月 23 日例会予定



会員増強・親睦委員会の日

※ 8 月 16 日はお盆につき休会です。

