



ロータリーはみんなを幸福にする

2022-23年度

国際ロータリー会長

ジェニファー E. ジョーンズ

第2600地区ガバナー 上沢 広光

国際ロータリー第2600地区 上田六文銭ロータリークラブ Rokumonsen Rotary Club

【事務局】〒386-0025 長野県上田市天神 4-24-1 上田東急REIホテル 3F

TEL 0268-25-6000 FAX 0268-25-6002 <http://www6.ueda.ne.jp/~ueda6rc/>

《例会日》毎週火曜日 12:30~13:30 《例会場》上田東急REIホテル 2F 《創立》1997年2月18日

●会長 斉藤恵理子 ●幹事 中澤 信敏 ●出席・会報・ニコBOX委員長 生川 秀樹 ●副委員長 杉山 裕 ●委員 小嶋 修一／宮原 宏一

写真協力：上田市マルチメディア情報センター

例会日誌



□司 会

中澤 信敏君

□開会点鐘

斉藤恵理子君

□R ソング

「国歌斉唱」

「奉仕の理想」

□寄付表彰

米山功労者

西澤 尚夫君



□慶 祝

誕生日祝 吉田 穰君 中澤信敏君

創立記念祝

小嶋修一君 田沢倉庫(株)

松澤一志君 松澤一志司法書士事務所

生川秀樹君 イツシン工業(株)

斉藤 仁君 (株)五大



□委員会報告

公共イメージ・情報委員会 横沢 正君

「ロータリーの友」紹介



会長挨拶



斉藤恵理子君

皆さんこんにちは。

すっかり秋らしくなりました。

実りの秋、松茸の話題で賑わっていますが、我が家では喜ばない季節の到来なのです！それは母が何かしらの問題を起こすからです。

山菜取りが大好きな母は春と秋は日が差し始めたら家に居たことがありません。特技は4、50キロで走っていても山菜が見える事です。

山菜料理も上手で地域の方々にふるまったり、

知識も豊富で山菜博士として信毎に紹介されたり、市場から販売を依頼されたりと、良いこともあるのですが、家族には迷惑なことが必ず起こります。

車の鍵が無くなったと能登半島まで届けさせられたり、知らなかったとは言え自衛隊の演習場に入って撃たれそうになったり、88歳の誕生日には、あろうことか高速道路で覆面パトカーを追い越し、違反切符を切られ、事故にならなかったからまだ良かったものの、誕生日プレゼントの祝い金が消えました。

高齢になり山に行くことが出来ず寂しそうですが、休むことなく、漬け物、草取り、花植えに精を出しています。私が一番嫌なのは、「あんたもそうなるよ」と言われる事です。私は山も虫も嫌いなのに！

幹事報告



中澤 信敏

1. RI より

・ROTARY 10月号

2. 米山奨学会より

・8月の寄付金傾向

3. 地区事務所より

・R財団寄付金明細表

4. AMUより

・うえだ多文化交流フェスタのご案内

5. 東信労政事務所より

・「東信地区労働フォーラム」開催のお知らせ





出席・ニコ BOX 報告



生川 秀樹君

	ベース	欠席	メイク	出席率
本 日	23	4	0	82.61%
前々回	23	4	2	91.30%

斉藤恵理子君 田中達也さんのミニチュア展を観てきました。楽しい展覧会ですので行ってみてください。

水野泰雄君 秋です。本日は卓話でお世話になります。

生川秀樹君 今年は3連休が多いですが、天気が一つなのが残念です。

合原亮一君 稲刈りの真っ最中で大忙しです。10月中にどこまで終わるか・・・。

肥田野秀知君	笠原 一洋君	北村 久文君
小嶋 修一君	松澤 一志君	宮原 宏一君
西澤 尚夫君	田中 栄一君	山崎 芳雄君
横沢 正君	清水 一典君	飯島 伴典君
吉田 穰君	中澤 信敏君	

ニコニコ BOX 喜投額 10/4 19,000 円
今年度累計 216,001 円 24.0%

プログラム



DEI 委員会の日

DEI 委員長

水野 泰雄君

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DE&I、DEI) 」

近年、シリコンバレーを中心とした米国企業では、D&I(Diversity and Inclusion)という考え方を企業の人材活用や組織開発に活かすようになってきました。この考え方は、世界中の企業に広まっています。そんな D&I ですが、昨今の米国企業では、Equity を加えた DEI(Diversity, Equity and Inclusion)を掲げることで、多様な人材を包括できる組織づくりにとどまらず、公平性の担保までを目指しています。そして、多様性をインクルージブに取り込む「ダイバーシティ&インクルージョン」という言葉は、社会・政治・経営課題として認知が広がってきています。なぜエクイティ (公正性) が必要なのでしょう？ここでジョ

ンソン・エンド・ジョンソンの会社の考え方ををご紹介します。

ジョンソン・エンド・ジョンソンでは、「我が信条 (Our Credo) 」(経営理念)に基づき、DE&Iを経営上の重要な戦略と位置づけ、トータルヘルスケアカンパニーとしての顧客への貢献に向け、社員一人ひとりが最高のパフォーマンスを発揮できる環境作りをしています。そこで重要になってくる考えは、You Belong——誰もが価値を感じ、貢献し、成長し、リードする機会を得られる環境の中で、異なる背景、信念、経験を持つ人々を結びつけること。そして成功を阻む障壁を特定し、排除する努力をすることで、誰もが可能性を最大限に発揮できるようになり、より健康的な世界を創造するためのイノベーションに貢献することができる——という考え方です。そしてまさに、「成功を阻む障壁を特定し、排除する努力をすることで、だれもが可能性を最大限に発揮できるようになる」ということが、私たちが注力するエクイティの考え方です。推進のためには、「誰でも、今日から始められる行動」を積み重ねていくことが大切です。そう、ロータリアンも「自分が今日から始める行動」が大切です。

Diversity (多様性)

ロータリーは、あらゆる背景をもつ人や幅広い文化、経験、アイデンティティの人を歓迎します。

Equity (公平さ)

ロータリーは、クラブ会員の公平な扱いと機会の均等を保つよう務めています。

Inclusion (インクルージョン/包含・包括)

ロータリーは、あらゆる人が歓迎されていると感じ、尊重され、会員として大切にされるクラブの環境づくりに力を注いでいます。

☆多様な会員が一つの仲間に～迎え入れて、仲間になること▷インクルーシブなクラブの実現

☆会員一人ひとりにとって居心地のいいクラブ
インクルーシブなクラブ創りは▷自分と違うものを大切に思いやりの心・自分と違うものを受け入れる柔軟な心・自分と違うものに学ぶ謙虚な心
多様性とは、個人を認めるだけでなくお互いを認め合う事です。

そして、私たちが奉仕するコミュニティを反映した会員基盤を築く事です。

10 月 25 日例会予定



オープン夜間例会 (会場柴崎)

