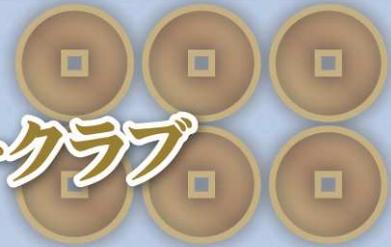




国際ロータリー第2600地区
上田六文銭ロータリークラブ
Rokumonsen Rotary Club



2018-19年度
国際ロータリー会長
バリー・ラシン
第2600地区ガバナー 伊藤 雅基



【事務局】

〒386-0025 長野県上田市天神4-24-1
上田東急REIホテル 3F
TEL 0268-25-6000 FAX 0268-25-6002
http://www6.ueda.ne.jp/~ueda6rc/
《例会日》毎週火曜日 12:30~13:30
《例会場》上田東急REIホテル 2F
《創 立》1997年2月18日

●会長 水野 泰雄 ●幹事 小嶋 修一 ●会報委員長 柄澤 堯 ●副委員長 大久保昌宏 ●委員 西澤 文登/渡邊 章貴

例会日誌

- 司 会 松澤 一志君
- 開会点鐘 水野 泰雄君
- 斉 唱 『我らの生業』
- ゲスト (有)シーリング ラボ
代表取締役 香山 博通様

□表彰

- ・ 在籍 20 年表彰
西澤 尚夫君
- ・ 米山寄付 4 回
田中 栄一君
- ・ R 財団寄付
小嶋 修一君



□ラッキー賞

地区大会土産『牛革靴べらキーホルダー』

提供者 柄澤 堯君
横沢 正君



地区大会土産 『かんでんばば商品』

提供者 小嶋 修一君
田中 栄一君



□プログラム ゲストスピーチ

(有)シーリングラボ 代表取締役 香山 博通様
『うえだわっしょい秘話』

にガバナー公式訪問と RC の日程でいっぱいの 10 月です。経営の神様と呼ばれる松下幸之助が、京セラ・稲盛和夫に影響を与えた「人の心」を中心とした経営理念について、ご紹介いたします。

トップマネジメントに必要なのは「考え方」だと思います。京セラの稲盛さんに経営を教えた人はいません。ほとんど独学で、「人間として正しいことは何なのか」を基準にして考えてこられたようです。そんな中でも経営の師匠がいました。それが松下幸之助さんで、「ダム経営」の「健全な経営を行うために、資金、人材、技術等のダムをつくり余裕のある経営をして行こう」という話で、その方法を聞かれたとき「まず願うことですか。願わないとできません」という返答に、ハタと心打られたと言っておられます。経営を行う場合、ベストプラクティス（最も良いものを真似る）という方法は確かにあります。そのエッセンスとなると、自身の「気付き」意外にありません。松下幸之助さんの言う「そう願うことですか」が大きな答えのようです。それと、幸之助さんがよく言われる「血の小便が出るまで考えたことがありますか」という問いかけです。物まねは大いに大切なことですが、そこからはあるべきことに対するあるべき「気付き」ができるかどうか。経営は「願うこと」から始まるということに対する稲盛さんの感動がすごいことで、それが意味するものが経営のエッセンスと言えます。さらに、気付いてからご自身で「考えて、考えて、考えてきた」から、今の京セラがあります。

経営にとって「心」とは何でしょうか？事業とは「人」が、決められた目的のために行う活動です。経営の中心は「人」です。人には「心」があり、「感情」があります。人は納得したとき、最大の「力」を発揮します。この人の「心」を松下幸之助さんも稲盛さんもよく知っておられます。パナソニックには「遵奉すべき七精神」があります。「宗教は人々の悩みを救う聖なる仕事である。それに対して、事業経営も人間生活に必要な物資を生産提供する聖なる仕事。そこに事業経営の真の使命がある」

会長挨拶

水野 泰雄君

信州上田の紅葉も、だんだんと里に降り季節が変わりはじめました。10月2回目～久しぶりの会長挨拶です。月初より子ども食堂に始まり上田古戦場ハーフマラソンでのロータリーデー・振替休会・一泊二日の地区大会

クラブテーマ「おもてなしから始まるクラブ活動」

会報

という考え方をもとにして制定されています。京セラには、「全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、人類、社会の進歩発展に貢献すること」という経営理念があり、さらに経営哲学のエッセンスを箇条書きにまとめられて全従業員に「京セラフィロソフィ手帳」を配付しています。経営理念は多くの会社で掲げられています。パナソニックと京セラで違うのは、パナソニックが社名を変更した時、経営者が「七精神」はこれからも経営の核であることを訴え、京セラが「京セラフィロソフィ手帳」を社員に絶えず携帯させ、翻訳もされ海外の子会社にも配布しています。松下幸之助さんは「松下電器は何をつくっていますか」と問われたとき、「私の会社は、人をつくっています」といった話は有名です。組織と仕組みでは、松下電器が事業部制組織とマトリックス組織を、京セラは「アメーバ」組織という誰も知らなかった組織形態を経営の根幹に据えました。これらの組織形態の底に流れているのは「人のやる気」を引き出すことです。人は、任せられなければ責任を負いません。命令を受けるだけの仕事では、作業は行いますがあえて工夫して仕事を行いません。パナソニックの「事業部制」では、事業部が単独の利益責任を負います。それと、経営権限が委譲されます。「事業部制」はいったん廃止されましたが、また復活しました。

そのことを考えると、経営と人の「心」との関わりが垣間見えます。「アメーバ」組織では、各部門・各工程を経営（責任）単位として分割し自己裁量権と同時に利益責任を負います。2つの組織形態については、マニュアルにも教科書に出ていません。経営者の「血の小便」から生まれた組織のイノベーション（革新）です。さらに、この組織が目的を実現できる仕掛けがあります。パナソニックでは、本部の経理部門が各事業部の業績を月次決算で即時チェックするとともに、利益が実現できるように支援します。この制度は中々大変で、これをマネした企業があるものうまくなかった制度です。

「アメーバ」組織では、各アメーバの共通評価基準として時間当たり利益で採算をチェックするようにしています。

企業経営は、「心」のマネジメントを根幹とし、利益を生み出す組織と仕掛けをきっちりと構築されています。あなたには尊敬する師匠や、目指す経営理念や考え方はありますか。



幹事報告

小嶋 修一君

1. RI より

・コーディネーターニュース 11月号

2. 米山記念奨学会より

・ハイライトよねやま 223号

- ・9月の寄付金傾向
- 3. 地区事務所より
 - ・公式訪問のお礼
 - ・R財団寄付金明細書
 - ・長野南ロータリークラブ事務所移転のお知らせ
 - ・国際大会についてのお知らせ
- 4. AMU より
 - ・学習部会のお知らせ

恵送

- 1. 丸子 RC 様・小諸 RC 様・小諸浅間 RC 様・会報

全会員配布物

- 1. 当クラブ会報 第996号
- 2. 会長より 今週の言葉

出席・ニコニコBOX報告

吉田 穰君

	ベース	欠席	メイク	出席率
本日	24	3	0	87.50%
前々回	21	4	1	85.71%

水野泰雄君 朝夕はめっきり冷え込んできました。香山様、今日はよろしくお願ひします。

山田 豊君 ご無沙汰しています。早いもので10月も終了です。

肥田野秀知君	飯島 俊勝君	柄澤 堯君
北村 久文君	小嶋 修一君	松澤 一志君
宮原 宏一君	宮澤 広一君	中澤 信敏君
西澤 尚夫君	生川 秀樹君	西澤 文登君
清水 一典君	杉山 裕君	田中 栄一君
山崎 芳雄君	横沢 正君	吉田 穰君

プログラム

ゲストスピーチ

(有) シーリング ラボ 香山 博通様
『うねだわっしょい秘話』

第一回目の『上田わっしょい』

から生バンドの演奏について

の様々なご苦勞や思い出のエ

ピソードを昭和50年まで当時

流行っていた曲を一年毎にご用意いただき、懐かしい曲を聴きながらの楽しいお話でした。



クラブテーマ「おもてなしから始まるクラブ活動」